

Nabory do Straży Miejskiej w Reczu

27.04.2009.

Burmistrz Recza ogłasza nabór na stanowiska:

- Komendanta Straży Miejskiej w Reczu
 - Młodszego Strażnika Miejskiego w Reczu
- Wszystkie potrzebne informacje znajdą Państwo poniżej.

BURMISTRZ RECZA

o g ł a s z a

nabór na stanowisko

KOMENDANTA STRAŻY MIEJSKIEJ W RECZU

1. Kandydaci powinni spełniać następujące wymagania :

- a) obywatelstwo polskie
- b) wykształcenie: wyższe
- c) co najmniej 5-letni staż pracy
- d) ukończone 21 lat
- e) korzystanie z pełni praw publicznych,
- f) nienaganna opinia,
- g) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie (sprawność pod względem fizycznym i psychicznym),
- h) niekaralność sądowa,
- i) uregulowany stosunek do służby wojskowej

2. Dodatkowe wymagania:

- a) preferowani będą kandydaci posiadający ukończone szkolenie podstawowe dla strażników miejskich – potwierdzone świadectwem,
- b) doświadczenie w pracy w administracji samorządowej na stanowiskach urzędniczych,
- c) znajomość przepisów ustawy o strażach gminnych oraz aktów wykonawczych, przepisów dotyczących postępowań w sprawach wykroczeń, ustawy o samorządzie gminnym
- d) umiejętność kierowania zespołem i dobra organizacja pracy,
- e) prawo jazdy kat. B,
- f) dobra znajomość obsługi komputera,
- g) odporność na stres, obowiązkowość, rzetelność

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- a) Zadania główne - wynikające z Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych oraz Regulaminu Straży Miejskiej w Reczu stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXV/183/09 Rady Miejskiej w Reczu z dnia 25 lutego 2009 r.

Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do naboru
2. Życiorys (CV) z opisem dotychczasowej kariery zawodowej
3. Kwestionariusz osobowy
4. Kserokopia dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie
5. Dyplomy i świadectwa ukończenia innych form podnoszenia kwalifikacji
6. Kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenia potwierdzające wymagany staż pracy
7. Kserokopia dowodu osobistego.
8. Kserokopia książeczki wojskowej
9. Oświadczenia o:
 - korzystaniu z pełni praw publicznych oraz niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie.
 - braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na wskazanym stanowisku.

W przypadku wyboru kandydata na stanowisko Komendanta Straży Miejskiej w Reczu, pracownik zobowiązany jest do przedłożenia zaświadczenia o stanie zdrowia od lekarza medycyny pracy, jak również dostarczyć informację o niekaralności z Krajowego Rejestru Sądowego.

Wymagane dokumenty należy składać osobiście w Biurze Obsługi Interesanta Pok. Nr 1 lub pocztą na adres Urzędu Miejskiego (z dopiskiem „Oferta pracy –Komendant Straży Miejskiej w Reczu” w terminie do dnia 30 kwietnia 2009 roku.

Oferty , które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.bip.recz.pl).

Wymagane dokumenty: list motywacyjny, szczegółowe CV powinny być opatrzone klauzulą „ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie niezbędnym do celów rekrutacji zgodnie z art.23 ust.1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002r. Nr 101,poz.926 z późn.zm.)”.

Zastrzega się prawo zasięgania opinii o kandydatach w organach Policji, Krajowym Rejestrze Karnym oraz do przedłużenia okresu składania ofert i zaproszenia na rozmowy kwalifikacyjne tylko wybranych kandydatów.

Dokumenty należy składać pod adresem:

Urząd Miejski w Reczu
Ul. Ratuszowa 17
73-210 Recz

Dodatkowe informacje można uzyskać w Urzędzie Miejskim w Reczu pod nr tel.(095) 765-44-61

Urząd nie odsyła dostarczonych dokumentów.

Recz, dn. 16.04.2009 r.

Burmistrz Recza
Józef Romanowski

BURMISTRZ RECZA
o g ł a s z a
nabór na stanowisko
MŁODSZEGO STRAŻNIKA MIEJSKIEGO W RECZU

1. Kandydaci powinni spełniać następujące wymagania :

- a) obywatelstwo polskie
- b) wykształcenie co najmniej średnie
- c) co najmniej roczny staż pracy
- d) ukończone 21 lat
- e) korzystanie z pełni praw publicznych,
- f) nienaganna opinia,
- g) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie (sprawność pod względem fizycznym i psychicznym),
- h) niekaralność sądowa,
- i) uregulowany stosunek do służby wojskowej.

2.Dodatkowe wymagania:

- a) preferowani będą kandydaci posiadający ukończone szkolenie podstawowe dla strażników miejskich – potwierdzone świadectwem,
- b) Znajomość przepisów ustawy o strażach gminnych oraz aktów wykonawczych, przepisów dotyczących postępowań w sprawach wykroczeń, ustawy o samorządzie gminnym
- c) prawo jazdy kat. B,
- d) dobra znajomość obsługi komputera,

e) odporność na stres, obowiązkowość, rzetelność

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

a) Zadania główne - wynikające z Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o strażach gminnych oraz Regulaminu Straży Miejskiej w Reczu stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXV/183/09 Rady Miejskiej w Reczu z dnia 25 lutego 2009 r.

Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny z uzasadnieniem przystąpienia do naboru
2. Życiorys (CV) z opisem dotychczasowej kariery zawodowej
3. Kwestionariusz osobowy
4. Kserokopia dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie
5. Dyplomy i świadectwa ukończenia innych form podnoszenia kwalifikacji
6. Kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenia potwierdzające wymagany staż pracy
7. Kserokopia dowodu osobistego.
8. Kserokopia książeczki wojskowej
9. Oświadczenia o:
 - • korzystaniu z pełni praw publicznych oraz niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie.
 - • braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na wskazanym stanowisku.

W przypadku wyboru kandydata na stanowisko Młodszego Strażnika Miejskiego w Reczu, pracownik zobowiązany jest do przedłożenia zaświadczenia o stanie zdrowia od lekarza medycyny pracy, jak również dostarczyć informację o niekaralności z Krajowego Rejestru Sądowego.

Wymagane dokumenty należy składać osobiście w Biurze Obsługi Interesanta Pok. Nr 1 lub pocztą na adres Urzędu Miejskiego (z dopiskiem „Oferta pracy – Młodszy Strażnik Miejski w Reczu” w terminie do dnia 30 kwietnia 2009 roku.

Oferty , które wpłyną do Urzędu po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane. Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.bip.recz.pl).

Wymagane dokumenty: list motywacyjny, szczegółowe CV powinny być opatrzone klauzulą „ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie niezbędnym do celów rekrutacji zgodnie z art.23 ust.1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2002r. Nr 101,poz.926 z późn.zm.)”.

Zastrzega się prawo zasięgania opinii o kandydatach w organach Policji, Krajowym Rejestrze Karnym oraz do przedłużenia okresu składania ofert i zaproszenia na rozmowy kwalifikacyjne tylko wybranych kandydatów.

Dokumenty należy składać pod adresem:

Urząd Miejski w Reczu
Ul. Ratuszowa 17
73-210 Recz

Dodatkowe informacje można uzyskać w Urzędzie Miejskim w Reczu pod nr tel.(095) 765-44-61

Urząd nie odsyła dostarczonych dokumentów.

Recz, dn. 16.04.2009 r.

Burmistrz Recza
Józef Romanowski

