

Nowe Kwalifikacje - Nowy Zawód

12.07.2010.

Projekt „Nowe Kwalifikacje – Nowy Zawód” jest realizowany przez firmę A4e Polska w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.1.2. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie do końca 2011 roku.

Celem niniejszego projektu jest wsparcie osób zwolnionych (zarejestrowanych w urzędzie pracy nie dłużej niż 6 miesięcy), przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjno-modernizacyjne.

W ofercie projektodawcy są darmowe szkolenia przekwalifikujące oraz poradnictwo zawodowe. Każdy uczestnik projektu otrzyma pomoc doradców zawodowych i osobistych oraz psychologa. Ponadto, dla osób spełniających określone kryteria przewidziane są wypłaty dodatków motywacyjnych i relokacyjnych. Założeniem projektu jest pomoc w znalezieniu pracy odpowiadającej posiadanym przez uczestników kwalifikacjom.

INFORMACJE SZCZEGÓŁOWE

KRYTERIA REKRUTACYJNE:

Grupa I (300 osób):

- pracownicy przedsiębiorstw przechodzących procesy adaptacyjno-modernizacyjne będący w okresie wypowiedzenia stosunku pracy, przewidziani do zwolnienia lub zagrożeni zwolnieniem bez możliwości powrotu do swojej firmy (potwierdzone oświadczeniem pracodawcy)
- pracownicy mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (do 250 os, obrót do 50ml EUR) zatrudnieni na podstawie umowy o pracę (wykluczone umowy cywilnoprawne)
- nie korzystają , ani nigdy nie korzystali ze wsparcia w ramach 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw ani 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Grupa II (100 osób):

- zarejestrowani w urzędzie pracy jako bezrobotni do 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu
- stosunek pracy wygasł lub nastąpił z przyczyn niezależnych od pracownika
- zwolnieni z przedsiębiorstw (mikro-, małych lub średnich) w wyniku procesów adaptacyjno-modernizacyjnych

Dotyczy wszystkich:

- w dniu podpisania umowy kandydat na beneficjenta musi być zameldowany na terenie województwa zachodniopomorskiego
- brak ograniczeń wiekowych
- uczestnicy projektu deklarują zamiar i chęć przekwalifikowania się lub zmianę zawodu

CELE I KORZYŚCI DLA UCZESTNIKÓW:

Rezultaty

- przeszkolenie wszystkich uczestników projektu, zdobycie przez nich wiedzy na temat poruszania się po rynku pracy, nt. wyboru zawodu
- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych potwierdzonych zaświadczeniem (zwiększenie możliwości ponownego zatrudnienia)
- podjęcie nowego zatrudnienia przez 140 os. na umowę o pracę

Produkty

Szkolenia, doradztwo:

• Szkolenia zawodowe

• Indywidualny Plan Działania

- Doradztwo indywidualne i grupowe
- Doradztwo psychologiczne
- Dodatki relokacyjne -30 (dla Gr.II) – w przypadku znalezienia zatrudnienia w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania.
- Dodatki motywacyjne -70 (dla Gr.II) - w przypadku znalezienia zatrudnienia w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania, za wynagrodzenie niższe niż u poprzedniego pracodawcy.
- Stworzenie banku ofert pracy
- Kompleksowe wsparcie doradcy osobistego (13 tygodni w projekcie i 13 tygodni po podjęciu zatrudnienia)
- Materiały dydaktyczne

Kontakt:

Centrum Pracy A4e Polska
70-533 Szczecin, ul. Rynek Nowy 2/2
Tel. 91 818 1281, Fax. 91 812 1141
www.popierwszepraca.pl